

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач МБУЗ «ЦРБ»
Мартыновского района

Н. Г. Цугранис



План

Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании муниципальных услуг на 2012-2018 годы

1. Проведение мониторинга средней заработной платы в врачей с целью доведения их среднемесячной заработной платы до установленных критериев.
2. Разработать целевые показатели эффективности работы подведомственных учреждений. Применение показателей и критериев эффективности работы при построении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений должно осуществляться с учетом следующих принципов: - до работников должны быть доведены трудовая функция, показатели и критерии оценки выполнения трудовой функции, размер вознаграждения в зависимости от результатов труда; - вознаграждение должно устанавливаться с учетом трудового вклада работника в результат деятельности всего учреждения; - условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускали двойного толкования.
3. Осуществлять мониторинг Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании муниципальных услуг на 2012-2018 годы

4. Разработать и утвердить комплекс мер по распределению средств между категориями персонала за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, дополнительных бюджетных средств, внутренних резервов, оптимизации численности и др.

5. Разработать и утвердить комплекс мер, направленных на реализацию мероприятий по формированию здорового образа жизни, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику алкоголизма и наркомании, противодействие потреблению табака.

6. Разработать комплекс мер по улучшению обеспечению обеспечения медицинскими кадрами подведомственных лечебно-профилактических учреждений.

7. Разработать комплекс мер по улучшению обеспечения медицинскими кадрами подведомственных лечебно-профилактических учреждений, предусмотрев развитие системы целевой контрактной подготовки специалистов, подготовку врачей в интернатуре, ординатуре, выплату стипендии интернам, ординаторам, финансовое обеспечение подготовки и переподготовки врачей с целью их профессионального роста и укомплектованности лечебных учреждений специалистами узкой направленности, поддержку в приобретении жилья и улучшения жилищных условий молодым специалистам и врачам дефицитных специальностей, единовременные денежные выплаты выпускникам медицинских ВУЗов, пребывающим на работу в труднедостаточные территории.